

---

**ESTADO DO PARANÁ  
PREFEITURA MUNICIPAL DE MORRETES**

---

**SECRETARIA MUNICIPAL DE AÇÃO SOCIAL  
RESOLUÇÃO N°31/2025 - DO CONSELHO MUNICIPAL DE ASSISTENCIA  
SOCIAL-CMAS**

**CONSELHO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL –  
CMAS**

**RESOLUÇÃO CMAS N°. 31/2025**

**DEPARTAMENTO DE VIGILÂNCIA  
SOCIOASSISTENCIAL  
ESTUDO TÉCNICO 04/2025**

**SÚMULA:** Dimensionamento da força de trabalho e composição ideal da equipe de referência do CRAS - Análise da capacidade de atendimento x demanda territorial

**1. INTRODUÇÃO E BASE LEGAL** O presente Estudo Técnico tem por objetivo apresentar o dimensionamento da força de trabalho necessária para o Centro de Referência de Assistência Social (CRAS) de Morretes/PR. A análise fundamenta-se na NOB-RH/SUAS (2006), na Resolução CNAS nº 17/2011 e na Lei Municipal nº 672/2021, visando adequar a capacidade instalada à realidade socioterritorial do município.

**2. CARACTERIZAÇÃO DA DEMANDA E TERRITÓRIO**

2.1. Capacidade de Referenciamento (NOB-SUAS) O município de Morretes é classificado como Pequeno Porte I. Conforme a NOB-SUAS, a capacidade de referenciamento para 01 (um) CRAS neste porte é de até 2.500 famílias referenciadas.

2.2. Demanda Real Identificada (Diagnóstico 2025) Famílias no Cadastro Único: 3.609 famílias em Extrema Pobreza/Pobreza: 2.378 famílias Volume de Atendimentos: - Média de 8.649 atendimentos/mês (individual e coletivo) - Média de 507 visitas domiciliares/mês

2.3. Análise de Discrepância O território apresenta demanda total (3.609 famílias) superior à capacidade padrão estipulada para um único CRAS de Pequeno Porte I (2.500 famílias). Isso representa um excedente de aproximadamente 44%, agravado por: Extensão territorial rural; alto número de comunidades isoladas; Risco frequente de desastres hidrológicos.

**3. DIAGNÓSTICO DA EQUIPE ATUAL E CARGA HORÁRIA** A equipe de referência atual é composta por: 01 Coordenador (40h) 01 Assistente Social (30h) 01 Psicólogo (30h) 02 Técnicos de Nível Médio / Agentes Sociais (40h) Apoio: Recepção, Motorista e Auxiliar de Serviços Gerais.

**4. PROPOSTA DE COMPOSIÇÃO IDEAL (DIMENSIONAMENTO)** Considerando que a demanda supera o parâmetro mínimo da NOB-RH/SUAS para uma única equipe de referência (2 técnicos de nível superior), e visando garantir a qualidade do PAIF e do Serviço de Proteção Social Básica no Domicílio, define-se a seguinte composição ideal: FUNÇÃO/ CARGO COMPOSIÇÃO ATUAL COMPOSIÇÃO IDEAL Coordenador(a) 01 01 JUSTIFICATIVA TÉCNICA Gestão administrativa e articulação da rede. Cobertura do excedente de 1.100 famílias Assistente Social 01 02 (+1) e realização das visitas domiciliares do Serviço no Domicílio. Manutenção dos atendimentos Psicólogo (a) 01 01 individuais e grupais do PAIF. Técnicos de Nível Médio 02 03 (+1) Reforço para a gestão do CadÚnico (3.609 cadastros) e apoio ao SCFV.

FUNÇÃO/ CARGO Orientador Social COMPOSIÇÃO ATUAL 02 (estagiários) COMPOSIÇÃO IDEAL 02 (efetivos) JUSTIFICATIVA TÉCNICA Profissionalização das oficinas do SCFV (Fanfarra/Esporos).

5. CONCLUSÃO E RECOMENDAÇÕES O levantamento conclui que, embora a equipe atual cumpra os requisitos mínimos legais, ela opera acima da capacidade recomendada considerando a demanda total de 3.609 famílias. se: Para atingir a composição ideal e garantir a efetividade dos serviços ofertados, recomenda-se:

1. Contratação imediata de 01 (um) Assistente Social para dividir a referência territorial e assumir o Serviço no Domicílio para Idosos/PCDs.
2. Manutenção da carga horária de 30h para os profissionais de nível superior, garantindo tempo hábil para planejamento e reuniões de equipe.
3. Regularização do vínculo dos Orientadores Sociais do SCFV para as oficinas previstas para 2026.

14 de outubro de 2025

**MARIA VICTÓRIA DA CRUZ**

Presidente do CMAS

**Publicado por:**  
Daiane Cristina Eberle Oliveira  
**Código Identificador:**92FBE936

---

Matéria publicada no Diário Oficial dos Municípios do Paraná no dia 25/11/2025. Edição 3413

A verificação de autenticidade da matéria pode ser feita informando o código identificador no site:  
<https://www.diariomunicipal.com.br/amp/>