

**MUNICÍPIO DE MORRETES – ESTADO DO PARANÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO – SEMED**

**PLANEJAMENTO DE AÇÕES (CURTO, MÉDIO, LONGO PRAZO) PARA
ATENDER AO DÉFICIT DE VAGAS EM CRECHE**

Morretes, 2025

1. OBJETIVO

Organizar o conjunto de ações estratégicas de curto, médio e longo prazo para superar o déficit de vagas em creche (0–3 anos) no município de Morretes/PR, considerando o estudo de DEMANDA POR VAGAS EM CENTROS MUNICIPAIS DE EDUCAÇÃO INFANTIL (CMEIS) PARA CRIANÇAS DE 0 A 3 ANOS e a capacidade instalada do CMEI Professora Maria Luiza Burtz Merkle.

2. DIAGNÓSTICO

Capacidade atual (2025): **188 vagas (período parcial)**

Novo CMEI (2027): **94 vagas (período integral)**

Demanda manifesta (fila): **27 crianças**

Demanda potencial (0–3 anos): **924 crianças**

Déficit potencial original: **736 vagas**

Déficit projetado com o novo CMEI: **736 – 140 ≈ 596 vagas**

Observação técnica: o impacto real será maior, pois o tempo integral reduz evasão por turno, melhora ocupação diária e reduz a necessidade de duplicação de vagas.

Pontos críticos identificados:

- Risco de déficit imediato no Maternal I e II (14 crianças na fila).
- Baixa margem operacional para absorção de demandas decorrentes de nascimentos (118 nascidos vivos – SINASC 2025).
- Necessidade de expansão territorial nas regiões com maior concentração populacional (a preencher conforme seu território prioritário).

3. PLANO DE AÇÃO

Abaixo está o estudo, com metas realistas considerando o diagnóstico e o padrão de expansão típico de municípios de porte semelhante.

Ação 1 — OTIMIZAÇÃO IMEDIATA DAS SALAS (CURTO PRAZO)

Eixo: Reorganização interna e ampliação de capacidade imediata

Descrição:

- Readequação das salas utilizando critérios pedagógicos e de segurança.
- Conversão de 1 sala de maternal III ou espaços multiuso em sala de Berçário/Maternal I, conforme necessidade.
- Revisão de critérios de rotatividade e acolhimento de matrícula.

Meta: + 20 vagas (10 berçário + 10 maternal I)

Localização: CMEI Professora Maria Luiza Burtz Merkle

Cronograma: 2025–2026 (execução imediata)

Responsável: Diretoria de Planejamento Educacional / Direção do CMEI

Ação 2 — AMPLIAÇÃO DE CONVÊNIOS (CURTO E MÉDIO PRAZO)

Eixo: Expansão via parceria

Descrição:

- Credenciamento de novas entidades filantrópicas aptas a ofertar Educação Infantil.
- Ampliação de vagas em instituições já conveniadas.
- Priorização de regiões com maior demanda (definir com base territorial).

Meta: + 60 vagas

Localização: Regiões de maior pressão demográfica

Cronograma: 2026

Responsável: SMEDE – Diretoria de Convênios e Jurídico

Ação 3 — AMPLIAÇÃO FÍSICA DE CMEI EXISTENTE (MÉDIO PRAZO)

Eixo: Reforma e ampliação estrutural

Descrição:

- Ampliação de 2 novas salas padrão FNDE (35 m²), com sanitários infantis.
- Reorganização dos fluxos de entrada, pátio e refeitório.

Meta: + 40 vagas

Localização: Centro Municipal de Educação Infantil Professora Maria Luiza Burtz Merkle

Cronograma: 2026–2027

Responsável: Engenharia/Infraestrutura + SMEDE

Ação 4 — CONSTRUÇÃO DE UM NOVO CMEI (LONGO PRAZO)

Eixo: Expansão definitiva de vagas

Descrição:

- Construção de um novo CMEI padrão FNDE (6 salas).
- Atendimento integral à faixa 0–3 anos.

Meta: + 188 vagas

Localização: Território prioritário (maior déficit)

Cronograma:

- 2026: elaboração do projeto + captação de recursos
 - 2027–2028: execução da obra
- Responsável: SMEDE + Secretaria de Obras + Planejamento

Ação 5 — Conclusão e Operacionalização do CMEI Vila das Palmeiras (MÉDIO PRAZO, 2027)

Descrição:

- CMEI padrão FNDE Tipo 2, obra 85% executada.
- Capacidade: 94 crianças em tempo integral (estimado em 140 equivalentes parciais).
- Implantação gradual das turmas (berçário ao maternal III).
- Contratação de equipe completa: professoras, auxiliares, merendeiras, serviços gerais e coordenação.
- Adequação da rede elétrica, acessibilidade e mobília conforme FNDE.

Meta: +94 vagas (tempo integral)

Local: Vila das Palmeiras (região prioritária)

Cronograma:

- 2026: conclusão dos 15% restantes da obra + aquisição de mobiliário e equipamentos
- Inauguração: 1º semestre de 2027
- Início do atendimento: março de 2027

Responsável: SMEDE + Secretaria de Obras + Engenharia

Ação 6 — REVISÃO E OTIMIZAÇÃO DO SISTEMA DE MATRÍCULAS (CURTO PRAZO)

Eixo: Gestão e Governança

Descrição:

- Revisão dos critérios de classificação da fila.
- Implantação de sistema único atualizado em tempo real.
- Cruzamento com o SINASC para projeção anual de demanda.

Meta: Aumentar em 15% a previsibilidade anual de vagas

Localização: Municipal

Cronograma: 2025

Responsável: SMEDE / TI

Ação 7 — PROGRAMA “PRIMEIRA INFÂNCIA PRIORITÁRIA” (MÉDIO PRAZO)

Eixo: Políticas complementares

Descrição:

- Campanhas de busca ativa.
- Parcerias intersetoriais (Saúde + Assistência).
- Ações de prevenção à retenção indevida de vagas (abandono/suspensão).

Meta: Reduzir ociosidade técnica por falta de frequência em até 8%

Localização: Todo o município

Cronograma: 2026

Responsável: SMEDE + Saúde + Assistência

4. QUANTITATIVO FINAL DE VAGAS A SEREM CRIADAS

Ação	Vagas Previstas
Ação 1 — Otimização	+20
Ação 2 — Convênios	+60
Ação 3 — Ampliação CMEIs	+40
Ação 4 — Novo CMEI Futuro (2028)	+188
Ação 5 — CMEI Vila das Palmeiras	+94
TOTAL	+402 vagas (308 parciais + 94 integrais)

Considerando equivalência de atendimento, o impacto real ultrapassa +450 vagas equivalentes, reduzindo fortemente a pressão.

5. Meta Final

Com a inauguração do CMEI Vila das Palmeiras + demais ações:

Déficit potencial projetado (2029):

924 – (188 capacidade atual + 402 novas vagas) \approx 334 vagas

(risco de demanda residual concentrado nos grupos de 0 a 2 anos)

6. RESPONSÁVEL PELA ELABORAÇÃO, REVISÃO, SUPERVISÃO E EXECUÇÃO DO PLANO DE AÇÃO

Elen Cris Gomes de Carvalho

Secretária Executiva
(Elaboração e revisão)

Ana Elísia Massuco

Diretora de Estrutura e Planejamento Educacional
(Supervisão e Execução)

7. APROVAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO

Aprovado pela Secretária Municipal de Educação em 25 de novembro de 2025.

Adriana Assumpção

Secretária Municipal de Educação